



INCONTRO CON L'AZIENDA DEL 26 APRILE 2004

OPERATIVITA' P.E.

La DRU ha illustrato il nuovo sistema di rilevazione dell'operatività dei P.E., che l'azienda ha adottato dal 1/1/04. E' un sistema che prende in considerazione tutte le attività, alcune delle quali vengono sovrappesate tramite dei moltiplicatori, altre rettificate da dei coefficienti, il cui risultato finale quantifica l'operatività globale del P.E. e quella giornaliera di ogni O.U. per P.E.. Per quanto ci riguarda abbiamo comunicato all'azienda che il ns obiettivo, in coerenza con il principio di un'equa distribuzione dei carichi di lavoro, è quello di rendere omogenea l'operatività pro-capite degli O.U., attraverso la rimodulazione degli organici dei P.E. con carichi di lavoro più elevati rispetto alla media.

Al fine di consentire un'agevole fruizione di ferie/permessi, nel quadro di un congruo periodo di rilevazione con il nuovo metodo, abbiamo accordato all'azienda l'estensione della flessibilità estiva, prevista dal C.I.A., ai mesi di maggio e ottobre prossimi. In questi mesi l'azienda sarà in grado di monitorare la situazione e di prendere le misure operative necessarie, mentre noi raccoglieremo le istanze dei lavoratori che confronteremo con l'azienda durante il mese di ottobre 2004.

ANDAMENTO FERIE/STRAORDINARI NEI P.E.

La DRU ci ha inoltre fornito i dati sull'andamento delle ferie fruiti e degli straordinari, mettendo a confronto gli anni 2002/2003. A livello generale i dati mostrano trend positivi: da un lato aumenta la fruizione delle ferie nell'anno, dall'altro diminuisce il ricorso allo straordinario.

Abbiamo segnalato il perdurare di difficoltà di utilizzo delle ferie nel periodo effettivamente richiesto dal lavoratore, chiedendo interventi in merito.

FERIE AREA ROMA

La DRU ha garantito che risolverà il problema con misure ad hoc, per consentire la regolare pianificazione e fruizione delle ferie.

VIDEOTERMINALI

Abbiamo richiesto che gli O.U. siano sottoposti alle visite mediche oculistiche previste dalle norme sulla salute e sicurezza, così come è avvenuto per i lavoratori delle direzioni centrali.

L'azienda si è impegnata a darci un aggiornamento circa la corretta applicazione del dlgs.626/94 (salute e sicurezza dei lavoratori) e successive modifiche.

SISTEMA DI VALUTAZIONE

Abbiamo sollecitato la DRU a controllare e presidiare dal centro il sistema di valutazione e richiesto un'analisi delle schede di valutazione, fornendocene i risultati, in merito a:

1. coerenza fra la valutazione (3-4-5) e lo sviluppo professionale (promozioni) per Funzioni/Direzioni;
2. assegnazione o meno degli obiettivi, per Funzioni/Direzioni;
3. considerazioni/commenti/contestazioni effettuati dai lavoratori da quando è stato inserito l'apposito spazio nella scheda di valutazione e quali iniziative vengono prese dalla DRU.

L'azienda si è detta disponibile a discutere dell'argomento, già oggetto in precedenza di specifiche "raccomandazioni" e inviti da parte delle OO.SS., in occasione del prossimo incontro sulla formazione. Scelta quanto mai opportuna data la stretta correlazione tra valutazione, formazione e sviluppo professionale.

*Fiba Cisl, Fisac Cgil, Uilca Uil
Banca Fideuram S.p.A.*

Roma, 27 aprile 2004

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.